

**DFT** RSS Home » DFT » Premium

Exclusieve artikelen van de Telegraaf redactie

-  Ouderen zijn boos
-  Imtech piekt weer op vlak Damrak
-  TomTom krijgt contract van Jeep
-  Shell op favorietenlijst SocGen
-  Invesco verkleint belang in Imtech

**DFT** RSS

**OverGeld** RSS

-  'Verstoring voor woningmarkt'
-  Achmea vormt inkoopblok
-  Meldingen fraude met betaalpassen...
-  CDA: stop afkoop pensioenen
-  'Deuk in auto trappen nooit per ongeluk'

**OverGeld**

**MijnBedrijf** RSS

-  Ondernemerslobby gaat zelf parlement...
-  'Massa is kassa online'
-  Geld voor fitte werknemers
-  Miljoeneninveste ring in softwaremaker...
-  Opbrengst wijn lager

**MijnBedrijf**



Jan Hommen.

Foto: ANP

Deel op FB 4 Tweet 0 +1 0 Share 1

do 29 mei 2014, 19:00

Voor bestuurders is hoge leeftijd een pre  
**Old boys network kan nog jaren mee**

Paola van de Velde

**AMSTERDAM - Vijftigplussers lijken uitgerangeerd op de Nederlandse arbeidsmarkt. Maar die discriminerende leeftijdsgrens geldt niet voor de top, getuige de recente benoeming van de 71-jarige Jan Hommen tot bestuursvoorzitter van het door schandalen geplaagde accountantskantoor KPMG.**

„Voor bestuurders is een hoge leeftijd soms juist een pré”, aldus headhunter Ralf Knegtmans van executive search bureau De Vroedt & Thierry. „Zij zorgen voor rust in de tent.”

**Krasse knarren**

Hommen is dan ook niet de enige topbestuurder die de pensioenleeftijd ruimschoots heeft overschreden. Ook Bernard Wientjes, de voorzitter van de werkgeversorganisatie VNO-NCW, mocht onlangs 71 verjaardagskaarsjes uitblazen. De bekende ondernemer John Fentener van Vlissingen is zelfs al 75 jaar, maar nog altijd actief binnen zijn bedrijven, waaronder BCD Travel. En de lijst van bekende 'bejaarden' met topfuncties is langer: Van theaterproducent Joop van den Ende (72) tot minister Ivo Opstelten (70).

Wie over de grens kijkt, ziet bovendien nog veel meer krasse knarren. Denk aan de 83-jarige Amerikaanse superbelegger Warren Buffett, de 72-jarige eurocommissaris Neelie Kroes, de 68-jarige Fed-president Janet Yellen of de kampioen doorwerken: Giorgio Napolitano. De president van de Italiaanse republiek viert volgende maand zijn 89ste verjaardag.

**Kennis en ervaring**

„Bij de beursgenoteerde bedrijven in Nederland zijn vrijwel alle ceo's vijftig jaar of ouder”, constateert directeur Menno Meijer van Rvaring, een uitzendbureau voor senioren werknemers. „Kennelijk wordt op het hoogste niveau wel onderkend dat iemand op leeftijd veel extra kennis en waardevolle ervaring meeneemt.”

**Onkreukbaar**

Knegtmans knikt. „Op de hele arbeidsmarkt is een hoge leeftijd nadelig, alleen in dit segment is het een voordeel. Dat heeft alles te maken met de reputatie of de branding en position. Grote bedrijven die in de problemen zijn gekomen, zoals nu accountantsreus KPMG, zoeken een topman die onmiddellijk voor rust binnen de gelederen zorgt. Dat moet iemand zijn van onbesproken gedrag, onkreukbaar met een groot netwerk en een imposante staat van dienst. Zo'n man is Jan Hommen. Hij heeft een fantastische reputatie opgebouwd bij Philips en heeft bij ING keurig alle rotzooi opgeruimd. Dat kunstje mag hij nu nog eens bij KPMG herhalen.”

Zoek in Telegraaf.nl Zoek

14.9 °C files 238 NNW2 290 km. AEX 420.26 +/- -0.08%

Uitzendwerk werkt. ABU

**DFT TV** meer >

2:14

**Schotten jagen beleggers schrik aan**  
‘De Britse pond komt verder onder druk te staan.’ Beleggers reageren heftig op het nieuw s dat een...

2:44 9:06

‘Koop gehypt Alibaba’ ‘Investeer in groeitiger China’

**Martin Visser**

**Lees hier alle columns van Martin Visser**

MEER DFT PREMIUM RSS

-  Ouderen zijn boos
-  Ondernemerslobby gaat zelf parlement...
-  'Massa is kassa online'
-  Column Jan Maarten Slagter: Groei is...
-  Dagen geteld voor Ferrari-baas na w oede...
-  Peperdure huizen onverkoopt door...
-  Verover Apple de smartwatch-markt?

## Oude wijze bestuurder

In een wereld die door internet en sociale media steeds transparanter wordt, zal de vraag naar solide boegbeelden van het kaliber van Jan Hommen, alleen maar toenemen, denkt Knegtman. „We hebben het eerder bij ING gezien en bij ABN Amro, waar de econoom Gerrit Zaïm, geen bankier van huis uit, weer de boel op orde moest brengen. Ik zie een duidelijke tendens waarbij ondernemingen die in gevaarlijk vaarwater terecht zijn gekomen, een oude wijze man of vrouw aanstellen die de gemoederen weer kan bedaren.”

“ *Flexibilisering van arbeidsmarkt zal senioren werkzoekende in de kaart spelen* ”

- Ralf Knegtman

Tweet

## Old boys

Het old boys network kan nog jaren mee, want doorwerken kan in principe eindeloos. Twaalf jaar geleden werd de leeftijdsgrens van 72 jaar voor leden van de raad van commissarissen van coöperaties, onderlinge waarborgmaatschappijen en naamloze of besloten vennootschappen afschaft. De Eerste Kamer besloot in maart 2002 dat het functioneren van de commissaris onafhankelijk van de leeftijd beoordeeld dient te worden.

„Onze uitzendkrachten vragen mij wel eens hoe het toch kan dat op dat niveau leeftijd geen rol speelt en bij banen in het middenmanagement of lager juist wel”, vertelt Menno Meijer. „Het punt is dat bestuursvoorzitters en RvC-leden niet langs de afdeling personeelszaken hoeven. Zij worden gerecrueteerd door een headhunter of het old boys network, die niet om leeftijd malen maar uitsluitend naar capaciteiten kijken. De beoordelingscriteria zijn totaal anders. Gewone werknemers worden geselecteerd door een personeelsmanager, met een gemiddelde leeftijd van 32 jaar, die nemen liever niemand aan die hun vader of moeder had kunnen zijn.”

## Flexibilisering helpt oudere werkzoekende

Knegtman verwacht dat oudere werknemers meer kansen op de arbeidsmarkt krijgen zodra de ontslagbescherming beperkt wordt. „Die wet schiet nu zijn doel totaal voorbij. Meer flexibilisering van de arbeidsmarkt zal de senioren werkzoekende in de kaart spelen.” Meijer vindt dat de overheid meer mag doen om het imago van de oudere werknemer te verbeteren. „Er is halverwege de crisis wel een ambassadeur jeugdwerkloosheid aangesteld, maar een ambassadeur voor ouderenwerkloosheid vond minister Asscher niet nodig. Terwijl dat laatste probleem veel groter is.”

## Vooroordelen

Hij hoopt dat de Bernard Wientjes en Jan Hommens van deze wereld zich ook willen inzetten om de beeldvorming rondom oudere werkenden te verbeteren. „De vooroordelen zijn helaas enorm groot. Veel werkgevers denken dat senioren duur, minder productief en vaak ziek zijn. Terwijl uit internationaal onderzoek blijkt dat zij juist minder verzuimen en vaker op tijd komen dan jongere werknemers. Bovendien zijn ze loyaler, ze jobhoppen niet, dat scheelt hoge inwerk- en verloopkosten. Daarnaast kunnen ze een mentor zijn voor de jongeren op de werkvloer en kunnen ze net zo goed met nieuwe technologie omgaan”, aldus Meijer.

Deel op FB

4

Tweet

0

g+1

0

Share

1

## ZP Boekhouder nodig?

Binnen 2 minuten Gratis 4 Offertes van Boekhouders uit uw Regio.

## Goedkope autoverzekering

Tot 75% Bonuskorting op je Premie. Besparen én 'n Uitstekende Dekking!

Ligatus

## LEES OOK

09/09: [14.000 Duitsers geëvacueerd om blindganger](#)

03/09: [Halfbroers 30 jaar ten onrechte in cel VS](#)

09/09: [Ramkraak in herenmodezaak in Oud-Beijerland](#)

04/09: [Man van 5 miljard' mag gevangenis verlaten](#)

09/09: [Negatief begin voor AEX'](#)

Aanbevolen door Outbrain

	Philips wordt rock 'n roll
	Vaarw el Fyra !
	Opkomende markten kunnen weer ademen
	Rutte 2 moet met de ouderen om de tafel
	Ouderen zijn boos
	Column Jaap van Duijn: Glijden we af...
	TV-fabrikanten willen hogere marges
	Inzetten op rinkelende bioscoopkassa's
	Overnamestrijd om HES Beheer
	Nuchtere Hollander (31) boek...
	Goud is de levensader van India
	Dalende rente lokt perverse prikkel uit
	ECB stimuleert economie
<a href="#">Meer DFT Premium</a>	



## SITEMAP

---

<b>Nieuws:</b>	<b>Lifestyle:</b>	<b>Vraag en aanbod:</b>	<b>Service:</b>
<a href="#">Binnenland</a>	<a href="#">Vrouw</a>	<a href="#">Auto</a>	<a href="#">Abonnementen</a>
<a href="#">Buitenland</a>	<a href="#">Horoscoop</a>	<a href="#">Speurders</a>	<a href="#">Adverteren</a>
<a href="#">Sport</a>	<a href="#">Gratis spelletjes</a>	<a href="#">Boten</a>	<a href="#">Bezorging</a>
<a href="#">WK voetbal 2014</a>	<a href="#">Solitaire spelletjes</a>	<a href="#">Campers en caravans</a>	<a href="#">Webshop</a>
<a href="#">Showbizz</a>	<a href="#">Zigiz</a>	<a href="#">Werk</a>	<a href="#">Contact</a>
<a href="#">Snelnieuws</a>	<b>Financieel:</b>	<a href="#">Speurders in de krant</a>	<a href="#">Bezorger worden</a>
<a href="#">Telegraaf TV</a>	<a href="#">DFT</a>	<a href="#">Huizen</a>	<a href="#">Werken bij</a>
<a href="#">Digitaal</a>	<a href="#">OverGeld</a>	<a href="#">Groupdeal</a>	<a href="#">Nederlandse producten</a>
<a href="#">Tips voor de redactie</a>	<a href="#">MijnBedrijf</a>	<a href="#">Telegraaf aanbiedingen</a>	<a href="#">Gericht online adverteren</a>
<a href="#">Reizen</a>	<b>WUZ:</b>		
<a href="#">Uitgaan</a>	<a href="#">Wat U Zegt</a>		
<a href="#">Auto</a>			
<a href="#">Varen</a>			